

【報告事項1】

平成29年度事業計画

平成29年度事業計画について、一般社団法人しまね地域医療支援センター定款第40条の規定に基づき作成し、次のとおり報告する。

I. 事業計画策定に当たっての基本的な考え方

- 平成16年度に新たな医師臨床研修制度が導入されて以降、全国的に研修医が都市部に集中しやすい傾向にある。そうした中で、県内病院の魅力あるプログラムづくりや“オールしまね”で連携した研修体制の充実、地域卒学生に対する地元の市町村や医療機関の働きかけ等の成果により、県内マッチング者数は平成17年度に次いで、過去2番目に多い人数となった。
(平成28年度県内マッチング結果) 島根大学病院 19人、県内市中病院 39人 合計58人
- 今後も中・長期的な視点で、県内臨床研修病院をはじめ地域医療機関と大学があらゆる面で協力・連携し、県全体の初期研修医及び後期研修医の増加、若手医師の定着を図って行く必要がある。
- 初期臨床研修においては、今後とも臨床研修病院連絡会や相互に病院見学会等を行い、各臨床研修病院の特徴を活かしつつ、オールしまねの体制で県全体の初期研修の充実を図っていく。
- 一方、後期研修においては、平成29年度から始まる予定であった新専門医制度が1年先送りとなったが、その動向も見極めながら、大学病院等の基幹施設と地域医療機関が連携した、“オールしまね”プログラムの構築に向け、大学や県と連携しながら取り組んでいく。
- また、今後、地域卒・緊急卒医師等が毎年20名以上誕生するので、地域での受入体制や指導体制の充実が急務となっている。
- これらの課題解決のため、これまでの取組を踏まえ次の3項目を重点的に取り組んでいく。

<3つの重点項目>

重点1 地域卒等医師のキャリアプランの実効性を高める取組

登録者のキャリア形成支援を通じて、医師の地域偏在解消に取り組むこととし、アクションプランに基づいて、登録医師との面談、地域の意向確認、所属(医局、医療機関)の意向確認を行い、県内の医療機関を循環しながらキャリアアップができるキャリアプランの作成を進めているところである。

今後地域卒医師の出身市町村や医療機関、大学各講座等との連携を強化し、個々のキャリアプランの実効性を高めるための取組を進める。

重点2 後期研修医を増やすための取り組み

新専門医制度の導入に合わせ、大学病院をはじめとする基幹施設と地域医療機関が連携した“オールしまね”の研修プログラムを医学生や研修医に対して情報発信するとともに、県外にいる島根大学卒業医師や県内出身医師に対して、あらゆるチャンネルを活用してリクルート活動し、後期研修医を増やす取組を行っていく。

重点3 地域の研修・指導体制の充実

地域(へき地)勤務が求められる地域卒等医師の受け皿となる地域の医療機関の研修・指導体制の充実、若手医師定着のための重要な要素であるため、地域の臨床現場での研修・指導体制向上を図る取組を進める。

II. 事業計画

1. 医師のキャリア形成支援事業 (12,343千円)

しまねの地域医療に貢献する志を持った若手医師が県内で安心して研修・勤務できるようキャリア形成を支援する。

重点1

(1) 医師面談・医療機関調整事業 (10,308千円)

「しまね地域医療支援センターキャリア形成支援基本方針」を会員に周知・共有し、支援対象となる医師との面談を行って、個々のキャリアプランの作成を支援。

[平成29年度対象者 151名] ※うち島根大学入局者 72名

[平成28年度面談実績]

対象者138名中、初期研修医45名、卒後3年目以上62名 合計107名

- ・平成29年度は、地域枠や県の奨学金の貸与を受けた医師が新たに30名誕生した。
- ・地域の医療情勢や地域枠・奨学金の義務年限等を考慮し、研修先、勤務先や大学医局等の調整を通して、しまねを軸足にしたキャリアプランの作成を支援。
- ・特に、県外の研修病院で初期研修を行う者に対して、早期に面談を行い、しまねで後期研修を行うよう働きかける。
- ・地域枠医師の出身市町村や医療機関、大学各講座等との連携を強化し、個々のキャリアプランの実効性を高めるための取組を進める。

重点2

(2) 新専門医制度に関する情報収集・提供 (2,035千円)

- ・地域枠等医師をはじめ、一人でも多くの地域医療を志す若手医師・医学生に、しまねに軸足を置いて研修・勤務してもらえよう、基幹施設と連携し、新専門医制度に関する情報収集や情報提供を行う。

2. 充実した研修体制支援事業 (33,198千円)

研修体制の充実を図るため、大学、初期臨床研修病院、地域の中小規模病院、診療所等が連携して行う若手医師育成の取組を支援するとともに、しまねでの研修の魅力アップを図る。

(1) 研修ネットワーク支援事業 (13,797千円)

県内で総合診療専門医や精神科医等の育成のための県内ネットワークを構築し、研修体制の充実・支援を行う。

①総合診療専門医育成ネットワーク事業

- ・各医療機関間のネットワークづくり
- ・総合診療専門医育成のためのプログラム作成・指導体制の整備支援
- ・総合診療専門医等の研修
- ・医療機関・医師会・行政等と連携した総合診療専門医についての普及啓発

②精神科医キャリアアップ支援ネットワーク事業

- ・精神科医キャリアアップ研修会の開催
- ・短期研修参加経費の助成
- ・情報発信 等

③外科研修環境充実支援事業

- ・外科研修会の開催
- ・指導体制の充実支援
- ・普及啓発活動 等

④産婦人科医師育成ネットワーク事業

- ・産婦人科研修会の開催
- ・産婦人科研修、研究体制の充実

(2) 若手医師等研修支援事業 (8,893 千円)

①しまね初期臨床研修医合同研修会の実施

県内の初期臨床研修医のネットワーク化や研修病院間の協力・連携を図り、県内での初期臨床研修の魅力をアップさせるために、県内で初期臨床研修を行う研修医を一同に集めて1泊2日の合同研修会を開催した。

- ・日 時：平成29年4月7日（金）～8日（土）
- ・参加者：1年目の初期臨床研修医 62名
- ・会 場：ホテル一畑

②臨床研修環境充実支援事業

臨床研修病院が、“オールしまね”での臨床研修環境を充実させていく取組に対して支援を行う。県内の臨床研修病院が連携・協力しながら、医学生及び研修医の研修環境の整備を行うことにより、地域に貢献できる質の高い医師を養成し、県内への定着を促進することを目的とする。

○初期臨床研修病院連絡会

各臨床研修病院の特徴を活かしつつ、“オールしまね”の体制で初期臨床研修の充実を図っていくため、各病院の担当医師、事務担当者が意見交換を行う連絡会を定期的で開催する。

[検討項目]

- ・医師の研修指導力、事務職員のサポート力向上に向けた取組
- ・研修医確保のための取組
- ・各病院の初期研修の取組や病院見学会の発表

○研修病院事務職員研修会

臨床研修病院の研修事務上の問題点解決と事務職員間の連携を図ることを目的として開催し、研修事務職員のスキルアップと円滑な研修事務体制づくりを進める。

○臨床研修病院見学会

臨床研修病院の指導医及び研修医が他の臨床研修病院の見学や研修体験をして、県内の初期研修の質向上と研修医の増加を図る。

○基本的臨床能力評価試験

県内の初期研修医の研修目標到達度を客観的に評価し、各病院の研修プログラムの改善や、充実に資するため、日本医療教育プログラム推新機構（JAMEP）が実施する「基本的臨床能力評価試験」受験を支援する。

○若手医師提案事業助成

しまねで頑張る若手医師（概ね40歳程度まで）の自主的・先駆的な活動の経費を助

重点3

成し、若手医師のスキルアップと横断的な人的ネットワークの構築を図る。

○研修医の主体的な取組の支援 [新規]

各研修病院の研修医等による企画会議(web等)を設置することで、研修医主体の取組に関して当事者の意見を反映する仕組みづくりの支援を行う。

重点3

○初期研修2年目研修医の研修 [新規]

研修医が主体となって企画することで、知識を深め、研修医の交流の場とするための研修会を開催する。

重点3

○市町村、地域の病院担当職員向け研修会 [新規]

地域枠医師等との連携強化や県内外から医師を招へいするためのニーズに沿った効果的な対策を行うために市町村や地域の病院の担当者のスキルアップを図る。

重点3

(3) 指導医等研修支援事業 (10,508千円)

①指導医講習会

厚生労働省の定める「医師の臨床研修に係る指導医講習会の開催指針」に基づく講習会等を開催し、臨床研修指導医のスキルアップを図る。

②指導体制向上モデル事業

二次医療圏を中心とした複数の病院が連携して実施する創意工夫した研修会等の活動を支援することで、若手医師を指導する医師等の指導環境向上を図る。

3. 研修医確保に向けた情報発信事業 (20,419千円)

島根大学医学部や島根県出身等で県外の大学に在籍している学生や初期研修医に対して、島根県の研修プログラムの魅力や“オールしまね”での医師の支援体制等をPRする。

また、多様なツールを活用して、後期研修医や指導医の生の声を提供し、しまねでの研修・勤務の魅力や意義を医学生、若手医師に伝える。

(1) 県内病院合同説明会等開催事業 (11,969千円)

①県内病院合同説明会等開催事業

島根大学医学生(主に5,6年生)をはじめ全国の医学生を対象に、県内の臨床研修病院が一堂に会して臨床研修プログラムや指導体制をPRする合同説明会を開催することにより、しまねの臨床研修の魅力を伝え、一人でも多くの学生に県内研修病院を初期研修先に選択してもらい、若手医師の確保・定着につなげる。

開催時期:平成29年6月16日(金)

会場:島根大学医学部 臨床大講堂及び学生ラウンジ

②全国規模の病院合同説明会への出展

大阪、東京等で開催される研修病院説明会へ“オールしまね”で参加

・平成29年7月2日(日) レジナビ大阪(インテックス大阪)

・平成29年7月16日(日) レジナビ東京(東京ビッグサイト)

重点2

③後期研修医を増やす取組

・全国規模の病院合同説明会への出展

大阪で開催される後期研修医向けの病院合同説明会への参加

平成29年6月4日(日) レジナビ大阪(コングレコンベンションセンター)

重点2

④医学生・研修医合同交流会 in 大阪・東京

レジナビ出展にあわせて、その開催地周辺の医学生や若手医師（センター登録者、県内医師の同期、友人等）と島根県内関係者（レジナビ参加研修医、指導医等）との交流会を開催し、県内で研修・勤務する医師を増やす。

⑤病院見学旅費支援

県外での病院説明会で関心を持った多くの学生等に県内病院に見学に来てもらうことを促進するための旅費を支援する。

(2) 多様なメディアを活用した情報発信事業 (8,450 千円)

“オールしまね”での若手医師の支援体制を周知するため、センターの取組や県内医療機関の研修体制のPRを行う。

①フェイスブック・ホームページ等を活用し、センターや大学、医療機関等の取組を発信するほか、市町村や各病院等のホームページとの連携を図り、全国へ情報発信する。

②支援センターマガジン、オリジナルグッズの制作

③「地域医療研修ガイドブック」を活用して、病院とその地域の魅力を情報発信する。

4. ワークライフバランスの推進 (8,516 千円)

出産、育児、介護等による医師の離職防止、復職支援等の推進を図ることを目的に、県内ネットワークの構築、医療機関等の相談・支援体制の構築を図り、仕事と家庭の両立ができる働きやすい職場環境を整備し、女性医師等のキャリアサポートを推進していく。

(1) ワークライフバランス復職支援体制強化事業 (6,699 千円)

①相談窓口の設置

出産、育児後の女性医師等が安心して職場復帰できるための「えんネット」相談窓口。

②復職支援プログラム作成支援

オーダーメイド型の研修プログラムで安心して復職に向けた研修を支援する。

(2) サポート体制充実事業 (1,817 千円)

①情報収集・情報発信

育児や介護、地域の子育て情報など、復職に対し必要な情報を発信する。

②女性医師等ネットワーク形成

仕事に復帰したいと考えている女性医師等を対象にした情報交換やネットワークづくりや、復職支援の企画等の意見を聞く場としてランチミーティング等を開催する。

③研修会託児等支援

5. 関係機関との連携体制の構築 (2,330 千円)

学生や若手医師を多方面からサポートする体制の構築、トップセミナー及び会員との情報交換会等を行い、県内全体で連携体制を強化する。

①トップセミナーの開催

県内の病院長や地方自治体のトップを対象として、キャリア形成支援方針やそれを実現するための病院の役割等についての共通認識・理解を深めるための意見交換等を行う。

開催時期：平成 29 年 6 月 29 日（木）

会 場：ラピタウエディングパレス

②センター定例会の開催

- ・開催日：毎週1回
- ・参加者：支援センター専任医師、事務局職員等
- ・内容：センター事業の企画・立案、事業実施状況の報告、検証、課題等の意見交換

③圏域別市町村・医療機関との情報交換会

課題把握と情報共有、センターへの要望などについて圏域別に情報交換会を行い、連携体制を強化する。

④島根大学医学部附属病院各診療科並びに医学部関係講座との連絡協議会

医師のキャリア形成等の支援と、医師、特に若手医師の県内定着を図るため、情報の共有化と連携体制の構築を図る。

⑤島根大学医学部同窓会（萌雲会）等との連携

県外で活躍中の島根大学出身者、島根県出身者へ支援センターの取組を情報発信する。

6. 医師不足状況等の把握・分析（639千円）

県内の地域医療に資する調査・研究事業を推進し、医療状況の把握・分析を行う。

①県内の病院等勤務医師実態把握

島根県勤務医師実態調査を実施

②関連機関と連携した医師や研修医の情報収集

島根大学医学部と連携し、医学生や研修医との意見交換会を開催し、センター事業に対する意見やニーズを把握する。